



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER  
L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E  
LAVORO DI N. 1 POSTO DI GEOMETRA – CAT. “C”  
COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI**

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI**

**VISTO** il D.U.P. 2019-2021 adottato con provvedimento di C.C. n. 1 del n.5 del 28/3/19

**VISTO** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n 1 del 12.01.2012. e ss.mm.ii

**VISTA** la Deliberazione di G.C. n. 75 del 30/11/2018 “Integrazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2018 e approvazione piano triennale 2019 – 2021”

**VISTO** il progetto di Formazione Lavoro per profilo di Istruttore Tecnico categoria C, approvato in applicazione del D. L.vo 150/2015, dalla Regione Liguria Dipartimento Formazione e Lavoro – Settore Politiche del lavoro - con Provvedimento Dirigenziale n 5230/2019 del 6/9/2019

**VISTA** la propria determinazione n.155 del 17/09/2019 di approvazione del presente avviso di selezione pubblica per assunzione mediante contratto di formazione e lavoro di un Istruttore Tecnico Cat. C Posizione Economica C1 presso il Servizio Tecnico

**VISTI:**

- Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.
- Il Testo Unico del pubblico impiego: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, approvato con D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per soli esami a tempo pieno e determinato per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico mediante contratto di formazione e lavoro (Categoria C – posizione economica C1) di mesi 12 presso il Servizio Tecnico.

Il contratto di formazione e lavoro, ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 14.09.2000, è stipulato per agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.





Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.7 del D.Lgs. n.165/2001 vengono garantite pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001.

## **CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO (C.F.L.)**

- C.F.L. mirato ad agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.
- Durata 12 mesi
- Periodo obbligatorio di formazione: 20 ore
- Orario settimanale di lavoro: 36 ore

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria del contratto collettivo di lavoro allegato A) del CCNL 31.03.1999.

Le ore di formazione, da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, saranno destinate alla formazione di base relativa alla disciplina del rapporto di lavoro nell'ambito del Servizio Tecnico Ufficio lavori Pubblici / Manutenzioni.

La formazione professionale prevista nel progetto verrà svolta presso l'Ente.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è previsto per la Categoria C – posizione economica C1 dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. Et  compresa tra i **18 ed i 32 anni** non compiuti. Tale requisito deve permanere fino al momento della sottoscrizione del contratto di formazione e lavoro che sar  stipulato non oltre il 01/12/2019;
- c. Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza nonch  di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d. Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e. Idoneit  fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro;
- f. Titolo di studio: **diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturit ) Geometra;**
- g. Inesistenza di provvedimento di destituzione o dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h. Insussistenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti;



I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Il rispetto del limite massimo di età deve permanere fino alla data di stipulazione del contratto. Per difetto dei requisiti prescritti, l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione alla selezione.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda, redatta in carta semplice, corredata dalla fotocopia della Carta d'identità ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (Allegato A), è da presentare **entro e non oltre il giorno:**

**Martedì 22 ottobre 2019 ore 12.00**

dovrà essere indirizzata a:

- COMUNE DI PIEVE LIGURE – Via Roma 54 – 16031 Pieve Ligure (GE)

potrà pervenire:

- Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [comune.pieveligure@pec.it](mailto:comune.pieveligure@pec.it)
- Direttamente presso l'Ufficio Protocollo Comunale
  - al mattino: dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00
  - al pomeriggio: il Giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00
- A mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato. In questo caso la domanda dovrà comunque pervenire entro la scadenza sopra indicata (martedì 22 ottobre 2019 ore 12.00)

La raccomandata è spedita a cura e rischio del mittente e l'Amministrazione è manlevata da tutti gli eventuali disguidi e/o smarrimenti.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al DPR 445/2000 non è richiesta l'autenticazione). La mancata sottoscrizione della domanda non può essere sanata e comporta l'esclusione dal concorso per incompletezza della domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità; le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR 44/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR 445/2000.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati i presenti documenti:

1. Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione



## PROGRAMMA D'ESAME -MODALITA' DI SELEZIONE – DIARIO E SEDE DELLE PROVE

La selezione avverrà mediante:

- 1. Prova scritta:** la prova mirerà all'accertamento delle conoscenze e delle attitudini dei candidati per l'espletamento delle mansioni e consisterà nella risoluzione di test a risposta multipla e chiusa, e/o in un elaborato e/o quesiti a risposta sintetica, da redigersi in un tempo predeterminato fissato dalla Commissione riguardante le seguenti materie:
  - Nozioni di diritto amministrativo e di legislazione degli Enti Locali (D.Lgs n. 267/2000);
  - Nozioni di diritto inerente l'edilizia
  - Nozioni inerenti la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs.81/2008) con particolare riferimento alla sua applicazione nei cantieri
  - Nozioni inerenti le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture.
- 2. Prova orale:** colloquio individuale sulla materie di cui alle prove scritte.

I candidati dovranno presentarsi nella data ed ora indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere la prova di selezione, salvo eventuale esclusione che verrà comunicata al singolo candidato prima dello svolgimento della prova.

Il candidato che non si presenta alla prova nel giorno, nell'orario e luogo indicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

Il luogo e la data di svolgimento della **PROVA SELETTIVA SCRITTA**, verranno stabilite in base alle esigenze legate al numero dei partecipanti. Pertanto la data e ora delle prove verrà data mediante avviso sul sito web del Comune [www.comune.pieveligure.ge.it](http://www.comune.pieveligure.ge.it)

La data ed il luogo della **PROVA ORALE** saranno comunicati agli ammessi, previo superamento della prova scritta mediante avviso sul sito web del Comune [www.comune.pieveligure.ge.it](http://www.comune.pieveligure.ge.it)

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella singola prova scritta una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi). Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi). Il punteggio finale è dato dalla somma delle prove scritte e dalla votazione conseguita nel colloquio.

## GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria di merito dei candidati è formata sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente. La graduatoria definitiva sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario e verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente.



## **NOMINA IN PROVA DEL VINCITORE**

Il vincitore consegue la nomina in prova.

Il rapporto di lavoro è costituito con contratto individuale di lavoro. Per procedere alla stipulazione del contratto il vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti e sarà assunto con contratto di formazione lavoro di dodici mesi nel profilo professionale di “Istruttore Tecnico” categoria C – posizione economica C1.

Il periodo di prova ha la durata di un mese di prestazione effettiva, così come stabilito dall’art. 3, comma 12, del CCNL del 14.09.2000.

Alla sua naturale scadenza, il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente ai sensi dell’art.3, comma 14, del CCNL 14.09.2000 e potrà trasformarsi in contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno sempre che sia stato compiuto per intero il periodo di formazione obbligatoria.

La trasformazione non potrà avvenire se il Responsabile che sovrintende all’area di assegnazione attesti l’esito negativo dei risultati professionali e formativi conseguito nel corso del rapporto.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Il bando di selezione ed il fac simile di domanda saranno pubblicati sul sito del Comune: **[www.comune.pieveligure.ge.it](http://www.comune.pieveligure.ge.it)**

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati dall’ufficio Personale per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati, anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro dall’Ufficio preposto, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento informatico e cartaceo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

La mancata comunicazione dei dati necessari all’iter procedurale comporterà l’esclusione del candidato.

La mancata presenza alla data e all’ora fissata per la prima prova, muniti di valido documento d’identità, equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi all’Ufficio Personale del Comune – tel.010/3460302.

Pieve Ligure, li 17/09/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Roberta Mezzano



## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR)**

Il Comune di Pieve Ligure, in qualità di Titolare, tratta i Suoi dati personali nello svolgimento dei propri compiti istituzionali e, in questo specifico contesto, esclusivamente per dare corso alla procedura di selezione ai sensi della vigente normativa in materia di reclutamento del personale.

Il conferimento dei dati richiesti nella modulistica e negli atti di gara è obbligatorio ed il loro mancato inserimento non consente di completare l'esame dei presupposti di partecipazione.

Il Titolare tratterà altresì i dati personali contenuti nella documentazione da Lei consegnata, contestualmente alla domanda di partecipazione ovvero anche successivamente, per le medesime finalità. Ove tali documenti contenessero dati personali non necessari al perseguimento della finalità sopra menzionata, essi non saranno trattati se non nei limiti necessari alla valutazione della relativa pertinenza.

Qualora Lei fornisca dati personali di soggetti terzi, La invitiamo a verificarne l'esattezza, pertinenza e rilevanza ai fini del presente procedimento nonché a fornire idoneo recapito al quale indirizzare analogha informativa sul trattamento dei dati personali, se necessario.

La base giuridica del trattamento è rappresentata dalla necessità di eseguire un contratto di cui l'interessato è parte o eseguire misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso ovvero, ove il trattamento riguardi categorie particolari di dati personali, condanne penali e reati, esso è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o, ancora, il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante.

In caso di assunzione, il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

I dati personali che saranno da Lei forniti saranno trattati, anche mediante l'utilizzo di strumenti elettronici, per il tempo e con logiche strettamente correlate alle predette finalità e comunque in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza, nel rispetto delle previsioni normative in materia di protezione dei dati personali.

I Suoi dati personali saranno conservati sino alla conclusione del procedimento (anche in caso di mancata assunzione) e, in tutti i casi di contenzioso, sino alla data di passaggio in giudicato della sentenza che definisce il giudizio.

Successivamente alla conclusione del procedimento i dati, ove non necessari per ottemperare a norme di legge, saranno conservati per un anno in relazione ad ulteriori procedure selettive.

Potranno tuttavia essere conservati per un periodo di tempo anche maggiore ove imposto dalle norme in materia di conservazione della documentazione amministrativa.

I Suoi dati possono essere oggetto di diffusione soltanto nelle ipotesi espressamente previste dalla legge; tuttavia, se necessario per le finalità di cui sopra, possono essere comunicati:



- ai soggetti a cui la comunicazione dei dati debba essere effettuata in adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria ovvero per adempiere ad un ordine dell'Autorità Giudiziaria;
- ai soggetti designati dal Titolare, in qualità di Responsabili o Contitolari del trattamento ovvero alle persone autorizzate al trattamento dei dati personali che operano sotto l'autorità diretta del titolare, del contitolare o del responsabile;
- ad altri eventuali soggetti terzi, autonomi titolari del trattamento, nei casi espressamente previsti dalla legge, ovvero ancora se la comunicazione si renderà necessaria per la tutela del Titolare in sede giudiziaria, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Lei ha il diritto, in qualunque momento, di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e/o verificarne l'utilizzo. Ha, inoltre, il diritto di chiedere, nelle forme previste dall'ordinamento, la rettifica dei dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti; nei casi indicati dalla legge, fatta salva la speciale disciplina prevista per alcuni trattamenti, può altresì chiedere la cancellazione dei dati, decorsi i previsti termini di conservazione, o la limitazione del trattamento; l'opposizione al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, è consentita salvo che sussistano motivi legittimi per la prosecuzione del trattamento.

Esclusivamente per esercitare i diritti sopra indicati potrà presentare richiesta, corredata da copia di idoneo e valido documento di riconoscimento, utilizzando i dati di contatto del Titolare del trattamento con modalità:

- cartacea, all'indirizzo: Comune di Pieve Ligure Via Roma n.54 – 16031 Pieve Ligure (GE);
- telematica, all'indirizzo di posta elettronica certificata: [comune.pieveligure@pec.it](mailto:comune.pieveligure@pec.it). In tal caso, ai sensi dell'art. 65 comma 1 lettere a) e c-bis) del D.lgs. 82/2005 (Codice dell'amministrazione digitale), non sarà necessario allegare il documento di riconoscimento in caso di istanze telematiche sottoscritte con una delle firme previste dall'articolo 20 del D.lgs. 82/2005 (CAD) ovvero trasmesse dall'istante o dal dichiarante dal proprio domicilio digitale con le modalità previste dalla legge.

Il dato di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati è: [dpo@gdpr.nelcomune.it](mailto:dpo@gdpr.nelcomune.it)

Qualora ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, Lei potrà inoltre rivolgersi all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web di questa Amministrazione ovvero sul sito web del Garante per la Protezione dei Dati Personali.



**Allegato fac-simile della domanda**

Al Comune di Pieve Ligure  
Ufficio Personale  
Via Roma 54  
16031 Pieve Ligure (Ge)

**OGGETTO: Selezione pubblica per soli esami per l'assunzione, mediante contratto di formazione e lavoro, di n. 1 posto profilo professionale "Istruttore Tecnico" – Categoria C (posizione economica C1) presso il Servizio Tecnico.**

Il/La sottoscritto/a.....

nato/a..... il.....

residente in.....Prov.(.....) Cap.....

Via.....

Codice Fiscale.....

E-mail.....

PEC (eventuale) .....

Telefono..... Cellulare.....

Recapito a cui deve essere indicata ogni comunicazione relativa alla presente procedura (da indicare solo se diverso dalla residenza)

.....

**CHIEDE**

Di partecipare alla selezione pubblica per soli esami per l'assunzione, mediante contratto di formazione e lavoro, di n. 1 posto profilo professionale "Istruttore Tecnico" – Categoria C (posizione economica C1) presso il Servizio Tecnico.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni, quanto segue:

Di essere in possesso del seguente titolo di studio: .....  
Conseguito presso .....  
in data..... con la seguente votazione.....;



di essere cittadino italiano (o di uno Stato membro dell'Unione Europea – specificare quale).....;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ..... ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

di non aver riportato condanne penali né procedimenti penali in corso;

di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

di essere fisicamente idoneo alla specifica attività lavorativa;

Con la sottoscrizione della presente domanda, il sottoscritto

- autorizza il Comune di Pieve Ligure al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità e adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto
- attesta di avere preso atto dell'Informativa sul trattamento di dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), allegato al bando in oggetto.

Data.....

Firma.....

1. Allega: copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione.