

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALL'INSERIMENTO DI N. 2 LAVORATORI NEL CANTIERE SCUOLA E LAVORO DENOMINATO "AZIONI DI SUPPORTO AGLI UFFICI COMUNALI" AI SENSI DELL'AVVISO IN ALLEGATO D) DELIBERAZIONE 1046/2016****IL COMUNE DI PIEVE LIGURE****RENDE NOTO**

che, ai sensi dell'art. 37 della Legge Regionale n. 30/2008 e della delibera di Giunta Regionale n. 1046 del 15/11/2016, è indetta una selezione pubblica, per titoli e prova selettiva in caso di più domande rispetto ai posti previsti dal presente bando, rivolta a persone:

con più di 60 anni di età che non usufruiscono di alcun ammortizzatore sociale che si trovano:

- nello stato di disoccupazione di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;

ovvero

- nello stato di non occupazione che, ai sensi del D.Lgs. 150/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 34/2015, non svolgono attività lavorativa, in forma subordinata, parasubordinata o autonoma ovvero a coloro che, pur svolgendo una tale attività, ne ricavano un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione (tale limite è attualmente pari, per le attività di lavoro subordinato o parasubordinato, ad euro 8.000 annui, e per quelle di lavoro autonomo ad euro 4.800);

- residenti nel comune di Pieve Ligure, o in subordine, in altro comune del territorio ligure;

finalizzata alla realizzazione delle attività previste all'interno del progetto di Cantiere scuola e lavoro denominato "Azioni di supporto agli uffici comunali" come indicato nel presente Avviso.

Il presente Avviso viene emanato nel rispetto della Legge 125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

1. CARATTERISTICHE DEL CANTIERE SCUOLA E LAVORO

Le due unità da selezionare con profilo di "Impiegato/a Comunale" verranno impiegate nelle mansioni di affiancamento per compiti vari, fra i quali: disbrigo pratiche, ricezione telefonate, informazioni generali all'utenza sul funzionamento degli uffici, consegna modulistica, archiviazione pratiche e inserimento notizie su sito istituzionale, agendo in collaborazione con gli Uffici Servizi Sociali, Affari Generali e Servizi Finanziari del Comune di Pieve Ligure.

Durata prevista: 12 mesi



Articolazione oraria e mensile: 15 giorni mensili per 6 ore/giorno, con orario 7.30-13.30.

Orario di lavoro settimanale:

- 1° settimana: 4 giorni settimanali;
- 2° settimana: 4 giorni settimanali;
- 3° settimana: 4 giorni settimanali;
- 4° settimana: 3 giorni settimanali.

Indennità riconosciuta: ai soggetti inseriti verrà corrisposta un'integrazione al reddito pari a Euro 50,00 lordi/giorno;

Saranno a totale carico dell'Amministrazione le spese per oneri previdenziali-assistenziali e assicurativi connessi.

Sede di lavoro: Comune di Pieve Ligure, Via Roma 54 – Uffici.

Modalità organizzativa dell'attività lavorativa: Il personale selezionato sarà affiancato dal Responsabile del Servizio interessato per supervisione e aiuto. Gli uffici provvederanno di concerto a stendere il piano delle attività complessivo, i tempi e verificare lo svolgimento delle stesse.

L'inserimento nel Cantiere scuola e lavoro non costituisce rapporto di lavoro con l'Amministrazione comunale e non rappresenta titolo di priorità per eventuali future selezioni pubbliche a titolarità del Comune.

2. REQUISITI DI ACCESSO

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti **al momento della presentazione della candidatura e per tutta la durata del Cantiere:**

1. Residenza nel comune di Pieve Ligure, del DSS 13, o in subordine, in altro comune del territorio ligure;
2. Avere un'età superiore ai 60 anni;
3. Non usufruire di alcun ammortizzatore sociale;
4. Trovarsi:

- nello stato di disoccupazione di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;

ovvero

- nello stato di non occupazione e, ai sensi del D.Lgs. 150/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 34/2015, non svolgere attività lavorativa, in forma subordinata, parasubordinata o autonoma ovvero, pur svolgendo una tale attività, ricavarne un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione (tale limite è attualmente pari, per le attività di lavoro subordinato o parasubordinato, ad euro 8.000,00 annui, e per quelle di lavoro autonomo ad euro 4.800,00);

5. Precedente esperienza lavorativa prestata in ambiti pertinenti all'oggetto del cantiere in qualità di impiegato

6. Essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma (qualsiasi istituto superiore, anche professionale);



7. Competenze di base nell'utilizzo dei principali programmi informatici: Word, Excel, Posta elettronica.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di candidatura, completa in ogni sua parte, debitamente

sottoscritta e redatta utilizzando esclusivamente l'allegato modello predisposto (non modificabile), entro le **ore 12.00 del giorno 30 APRILE 2018.**

Le domande, dovranno essere spedite esclusivamente, **a pena inammissibilità, secondo le seguenti modalità:**

a) direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Pieve Ligure dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00.

b) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Comune di Pieve Ligure, Via Roma 54. La domanda, in ogni caso, deve pervenire oltre e non oltre la data di scadenza, ovvero entro il 30 APRILE 2018, deve riportare la seguente dicitura sulla busta

“Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per Cantiere scuola e lavoro”. Faranno fede data e ora apposti dagli uffici postali dotati di timbratura elettronica.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi del servizio postale. Nel caso di domanda che rechi l'ora apposta in modo meccanico, ma non leggibile, la stessa verrà considerata in coda alle domande presentate in quella data.

c) con modalità telematica, con invio di un messaggio di posta elettronica certificata ad oggetto: **“Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per Cantiere scuola e lavoro”** all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune: comune.pieveligure@pec.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC.

Si ricorda che l'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 specifica che le istanze e le dichiarazioni presentate alla P.A. per via telematica sono valide se trasmesse dall'autore mediante la propria casella di PEC purché le relative credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato.

La domanda e gli eventuali allegati devono essere inviati in PDF e perfettamente leggibili.

L'Amministrazione è esente da responsabilità in caso di non decifrabilità della documentazione.

Non saranno prese in considerazione e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti da quello sopra indicato.

Il candidato dovrà allegare alla domanda, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- 1) copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- 2) dichiarazione ISEE in corso di validità.



Relativamente alle dichiarazioni rese l'Amministrazione si riserva di effettuare le opportune verifiche circa la veridicità di quanto dichiarato dal candidato mediante richiesta agli Enti pubblici preposti.

Comporta l'esclusione della domanda:

- la presentazione della Domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente Avviso;
- il mancato rispetto dei termini di scadenza di cui all'art. 3 del presente Avviso;
- la parziale e/o non corretta compilazione della Domanda di candidatura secondo il modello allegato 1 al presente Avviso;
- la mancata sottoscrizione della Domanda;
- la mancanza del possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 2 del presente Avviso;
- la presentazione di Domanda non corredata della documentazione richiesta.

4. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione sarà effettuata da apposita Commissione composta da personale competente nelle materie oggetto delle attività del Cantiere. A seguito della verifica dei requisiti dei candidati dichiarati nelle rispettive domande di candidatura, qualora tali domande siano eccedenti il numero dei posti disponibili indicati dal presente bando, la Commissione di valutazione procederà alla realizzazione di una prova selettiva con i soggetti ritenuti ammissibili, allo scopo di verificare le competenze richieste per lo svolgimento dei lavori nel Cantiere e l'idoneità all'esecuzione degli stessi.

La Commissione attribuirà i punteggi in base alle suddette priorità e secondo i seguenti criteri:

Residenza nel Comune di Pieve Ligure e Comuni del DSS 13 Levante (Municipio IX Genova Levante, Bogliasco, Sori, Recco, Camogli, Avegno e Uscio)	10 punti
Residenza presso in altro Comune del territorio ligure	2 punti
Periodo residuo al pensionamento	max 15 punti
fino a 6 mesi	5
da 7 a 12 mesi	10
da 13 a 18 mesi	12
>18 mesi	15

Fascia di reddito ISEE standard	PUNTI
da 0 a 1.500,00	10 punti



da 1.501,00 a 3.000,00	8 punti
da 3.001,00 a 5.000,00	6 punti
da 5.001,00 a 6.200,00	4 punti
Oltre 6.201,00	0 punti

5. PROVA SELETTIVA

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova pratica sarà reso pubblico sul sito internet www.comune.pieveligure.ge.it a far data dal **14 MAGGIO 2018** e affisso alla bacheca dell'Albo Pretorio Comunale.

Nell'elenco saranno specificate la data e l'ora di convocazione di ciascun candidato alla prova di selezione.

Non verrà dato avviso ulteriore per la prova pratica.

All'espletamento della prova selettiva attenderà una Commissione Esaminatrice appositamente individuata dall'Amministrazione.

La prova selettiva è finalizzata a verificare le capacità tecniche dei candidati all'esecuzione dei lavori oggetto del Cantiere nonché la loro idoneità generale allo svolgimento degli stessi.

6. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, in base al punteggio dato dalla verifica dei requisiti e all'esito della prova pratica, formerà la graduatoria.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il lavoratore con la minore età.

In caso di rinuncia all'assegnazione, si proseguirà nello scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

7. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio personale del Comune di Pieve Ligure titolare del relativo trattamento, e saranno impiegati esclusivamente per le finalità istituzionali connesse alla presente procedura di selezione.

Il presente Avviso pubblico è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pieve Ligure

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono contattare:

COMUNE DI PIEVE LIGURE
UFFICIO SERVIZI SOCIALI
Dott.ssa Veronica Lombardo
TEL. 010.3461127

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Domenico Finocchietti